





Die WinWin-Teams im Einsatz für regionale Räumungsdienstleistungen

Das historische Gebäude vom WinWin Degersheim ist seit Juni mit den neuen Logos beschriftet. Die Zusammenarbeit mit der Beschriftungsfirma Creative Factory klappte einwandfrei.

Die Transportfahrzeuge der drei WinWins Herisau, Flawil und Degersheim stehen von Montag bis Freitag für Hausräumungen aller Art im Einsatz.

In diesem Jahr führten die drei Transportteams 771 Aufträge aus.

Inhaltsverzeichnis

03	Impressum
05	Bericht des Stiftungsratspräsidenten
07	Bericht des Geschäftsleiters
09	Bericht des Leiters Agogik
10	Bilanz und Erfolgsrechnung
12	Revisionsbericht
13	Finanzbericht
15	Unterstützer
17	Personaldaten
19	Mitgliedschaften und Stiftungsrat
21	Kontaktdaten aller Betriebe

Titelbild

Milena Mladenovic und Klaus Bauer, Mitarbeitende im WinWin Flawil

Impressum

Gestaltung: koller.team gmbh, Appenzell

Fotos: Tosam Stiftung, koller.team gmbh

Herausgeber/

Urheberrecht: Tosam Stiftung, St. Gallerstrasse 26, 9100 Herisau



Gut ausgelastete Gartenbau-Betriebe

Die beiden Gartenbau-Betriebe in Herisau und Appenzell konnten das ganze Jahr über eine gute bis sehr gute Auftragslage verzeichnen.

In Appenzell sind jeweils zwei Teams mit 3-5 Mitarbeitenden unterwegs und in Herisau bis zu sieben Teams.

Die Teams werden jeweils von einem gelernten Gärtner, mit Zusatzausbildung in Arbeitsagogik, geführt.

Je nach Ausbildungsjahr werden die vier Lehrlinge im Gartenunterhalt, Gartenbau oder Neuanlagen eingesetzt.

Bericht des Stiftungsratspräsidenten

Mit der Strategie 2020 bis 2022 hat sich die Stiftung Tosam drei Hauptziele gesetzt: die Stabilisierung des Finanzhaushalts, die Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation sowie die marktorientierte Weiterentwicklung des Betreuungsangebots.

Mittels internen Instrumenten und Prozessen sowie gezielten Angeboten für die Klient:innen von Sozialhilfe-, RAV- und anderen zuweisenden Stellen, konnten zwei Ziele erreicht werden.

Weiterhin wichtig ist gemäss Strategie 2023 bis 2026 die Stabilisierung des Finanzhaushalts sowie die Konsolidierung der eingeführten Prozesse, Strukturen und Instrumente. Tosam soll sich zu einer nachhaltigen und stabilen Organisation weiterentwickeln.

Im Stiftungsrat gab es in diesem Jahr gleich mehrere Veränderungen. Jda Forrer war seit 2016 für das Ressort Personal zuständig und übergibt an Michael Federer. Er wohnt in Speicher, ist Geschäftsführer der alumniOST an der Ostschweizer Fachhochschule und teilweise selbständig. Der neue Stiftungsrat Daniel Schneider, ist in Herisau aufgewachsen und als Jurist prädestiniert, das Ressort Recht zu übernehmen.

Nach 16 Jahren habe ich Ende 2022 das Präsidium des Stiftungsrates an Sabrina Huber und Robin Marke übergeben. Meine langjährige Tätigkeit im Stiftungsrat war von Höhen und Tiefen, Übergängen und Herausforderungen geprägt. Viele interessante Begegnungen mit Menschen innerhalb und ausserhalb der Stiftung, die konstruktive Zusammenarbeit mit dem Stiftungsrat und der Geschäftsleitung und die guten Kontakte mit zuweisenden Behörden und Aufsichtsorganen, werden mir in guter Erinnerung bleiben.

Ich bin sehr dankbar für die Wertschätzung und Unterstützung, die die Tosam Stiftung von vielen Seiten, namentlich von Gönner:innen und Spender:innen, erfahren hat. Ihre Beiträge haben die Realisierung vieler Projekte möglich gemacht. Dankbar bin ich auch für das gute Einvernehmen mit den zahlreichen externen Partnern, insbesondere den kantonalen und kommunalen Behörden.

Dem Stiftungsrat, der Geschäftsleitung, allen Angestellten und den Mitarbeitenden wünsche ich von Herzen Kraft, Freude und Erfolg im Engagement für die Tosam Stiftung!

Markus Joos, Stiftungsratspräsident



Reparaturen und Upcycling-Möbel

In der Werkstatt vom WinWin Herisau wird alles was anfällt repariert und insbesondere werden als Abfall entsorgte Gegenstände verwandelt, neu kombiniert und einzigartige Blickfänge entstehen: Ausgefallene Gebrauchsgegenstände, hippe Kleinmöbel, kreative Einzelstücke und Liebhaber-Objekte.

Alle Gegenstände sind Einzelstücke und in Handarbeit produziert. Hier Peter Lamminger am werken.

Bericht des Geschäftsleiters

2022 stand stark im Zeichen des Hofes Baldenwil. Die Auflösung der acht betreuten Wohnplätze per Ende Jahr und die damit verbundene Planung und Vorbereitung der neuen Angebote für betreute Auszeit- und Feriengäste verlangten volle Aufmerksamkeit. Die Neuausrichtung des Hofes Baldenwil fand dann am 26. Dezember 2022 mit dem Tod der langjährigen Betriebsleiterin, Silvia Nigg, einen schicksalhaften Tief- und Wendepunkt. Mitte März 2023 sollte das Neuausrichtungsprojekt in der Folge abgebrochen werden müssen. Dem Hof-Baldenwil-Team, also meinen Kolleginnen und Kollegen in den betreuten und unbetreuten Arbeitsplätzen, sowie einem nicht geringen Personenkreis aus der weiteren Tosam-Landschaft, zolle ich an dieser Stelle grossen Respekt. Der gesamte Prozess war sachlich, mental und emotional komplex. Erfolg hatten wir am Schluss nicht – gelungen ist aber trotzdem viel. Danke!

2022 wird sodann als Jahr eines bedrohlichen Mittelabflusses in Erinnerung bleiben. Während die St. Galler-Tosam-Betriebe nach den schwierigen Corona-Jahren wieder eine volle Auslastung bei den IV-Plätzen verzeichnen durfte, kämpften die Appenzell-Ausserrhoder-Tosam-Betriebe auch im 2022 noch weiterhin mit einer - zwar abnehmenden, aber doch - schmerzhaften Unterauslastung. Das schlug sich negativ auf die Liquidität nieder. Ebenfalls negativ spürbar waren Mindereinnahmen bei den Spenden. Die Spender-Landschaft und das Spender-Verhalten sind im Wandel. Ereignisse wie der Ukrainekrieg befeuern diese Entwicklungen. Die Mittelabflüsse sollten sich dann im ersten Quartal 2023 noch zuspitzen und zu umfangreichen Sanierungsmassnahmen führen.

2022 stand auch für erfreuliche Entwicklungen in der agogischen Arbeit. Die Qualität der Betreuungsarbeit wurde nochmals messbar besser, besonders gut feststellbar an der Zunahme der IV-gestützten beruflichen Massnahmen.

Und schlussendlich endete 2022 die sehr enge und angenehme Zusammenarbeit mit Markus Joos, der das Stiftungsratspräsidium per 31. Dezember 2022 abgeben hat. Danke, Markus, für Deine wertvolle, umfangreiche Unterstützung und die bereichernde gemeinsame Bearbeitung der kleinen und grossen Herausforderungen in der Tosam Stiftung.

Marcel De Tomasi, Geschäftsleiter



Veränderungen auf dem Hof

Der plötzliche Tod unserer Kollegin Silvia Nigg
(04.08.1966 – 26.12.2022) hat uns tief bestürzt.

Über sechzehn Jahre lang hat sie mit grossem Engagement und Leidenschaft ihre vielfältigen Fähigkeiten auf dem Hof Baldenwil eingebracht und stark mitgeprägt. Sie hinterlässt eine grosse Lücke.

Die geplante Neuausrichtung vom Wohnheim in einen Ort für Ferien- und Auszeit wurden von Silvia und ihrem Team mitgestaltet.

Bericht des Leiters Agogik

Betreuungsarbeit

Mit der Einführung des neuen Klienteninformationssystems im Vorjahr (Oktober 2021), fand in diesem Jahr eine Festigung in der Anwendung statt. Es zeigt sich, dass die neue Software eine grosse Erleichterung in der administrativen Betreuungsarbeit ist und der Betreuungsverlauf sehr gut nachvollziehbar wird.

Im Umgang mit den Betreuungsphasen hat die Einführung des agogischen Kernprozesses dem Fachpersonal Sicherheit gegeben und werden nun weiter konsolidiert. Die interne Fachgruppe Agogik hat zudem die internen Abläufe und Strukturen vereinheitlicht, weiterentwickelt und somit für alle Betriebe standardisiert.

Bildung bei Tosam

Für Interessierte bietet die Tosam Stiftung jedes Jahr Vorpraktikas an, die dazu dienen Quereinsteiger:innen einen Einblick in Sozial- und Arbeitsagogik zu geben und Eignungsabklärungen für weiterführende Schulen zu machen. Im Jahr 2022 waren es 11 Kandidat:innen. Zudem bieten wir 6 praxisbegleitende Ausbildungsplätze an, die die Studierenden 2 bzw. 3 Jahre in Ausbildung absolvieren können. Die Prozesse der Ausbildung wurden ebenfalls standardisiert, mit klaren Kriterien verbunden und in der gesamten Organisation verankert.

Prüfung der Leistungsangebote

Die verschiedenen Leistungsangebote für die unterschiedlichen Zielgruppen (IVSE, Sozialhilfeempfänger, RAV EP, Brückenangebote für Jugendliche, etc.) wurden überprüft, teilweise angepasst und in der Umsetzung ausgewertet. Diese Überprüfung trägt zur Steigerung der Betreuungsqualität bei und zeigt die Machbarkeit auf. Leistungsangebote in der Arbeitsintegration stellen eine Herausforderung dar, da diese einem stetigen Wandel der gesellschaftlichen Tendenzen ausgesetzt sind und regelmässig überprüft werden müssen.

Zuweiser und Vernetzungspartner

Mit den neugeschaffenen Strukturen und Abläufen konnte die Zusammenarbeit mit unseren Zuweisern und Vernetzungspartner vertieft werden und erste Rückmeldungen zeigten, dass der eingeschlagene Weg positiv wahrgenommen wird. Das zeigte sich auch in den vermehrten Anfragen und Zuweisungen durch die Sozialversicherungsanstalten mit Aufträgen für unterschiedliche Integrationsmassnahmen wie Aufbau- und Arbeitstraining, Eignungsabklärungen etc.

Herausforderung Hof Baldenwil

Sicherlich eine der grössten Herausforderungen des Jahres 2022 war die Schliessung der Wohneinheit Hof Baldenwil und dessen Neustrukturierung. Für alle unsere Bewohner:innen konnten gute Lösungen gefunden werden und wir sind zuversichtlich, dass sie am neuen Ort gut aufgehoben und unterstützt sind.

Albert Werder, Leitung Agogik

Bilanz und Erfolgsrechnung

Aktiven	2022	2021
Flüssige Mittel	120'236.51	625'244.71
Debitoren	625'413.05	477'296.96
Vorräte	37'000.00	52'000.00
Transitorische Aktiven	2'501.11	3'226.45
Total Umlaufvermögen	785'150.67	1'157'768.12
Immobilien Sachanlagen	521'000.00	521'000.00
Mobile Sachanlagen	291'930.87	308'083.87
Finanzanlagen	11'260.52	11'260.52
Total Anlagevermögen	824'191.39	840'344.39
Total Aktiven	1'609'342.06	1'998'112.51
Passiven		
Kreditoren	-211'771.56	-102'795.84
Übriges kurzfristiges Fremdkapital	-89'511.40	-90'760.33
kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	-18'926.62	-25'489.20
Transitorische Passiven	-269'562.92	-308'757.75
langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	-534'000.00	-540'000.00
Verbindlichkeiten aus Finanzierungsleasing	-5'117.47	-17'259.31
Rückstellungen	-	-
Total Fremdkapital	-1'128'889.97	-1'085'062.43
Bedürftigenfonds	-27'113.30	-47'113.30
Ausgleichs- und Projektfonds	0.00	-109'863.63
Arbeitsplätzefonds	-50'000.00	-155'600.00
Mitarbeiter-Bildungsfonds	0.00	0.00
Fachstelle-Agogik-Fonds (ARCAS)	-50'000.00	-100'000.00
Total Fonds zweckgebunden	-127'113.30	-412'576.93
Schwankungsfonds AR Wohnen	-60'681.00	-46'528.00
Schwankungsfonds AR TmL	-2015.00	-115'447.15
Schwankungsfonds SG TmL	74'695.00	74'694.00
Schwankungsfonds AR ToL	-28'325.00	-27'690.00
Schwankungsfonds SG 2012	322'482.00	322'482.00
Schwankungsfonds SG 2012 – Ausgleichsfonds	-166'579.00	-166'579.00
Total Schwankungsfonds	139'577.00	40'931.85
Total Organisationskapital	-541'405.00	-503'912.76
Passiven vor Reinverlust/-gewinn	-1'657'831.27	-1'960'620.27
Reinverlust/-gewinn	48'489.21	-37'492.24
Total Passiven	-1'609'342.06	-1'998'112.51

Aufwand	2022	2021
Personalaufwand	4'463'537.37	4'359'916.43
Personalaufwand Klienten	2'259'337.64	2'332'732.79
Personalaufwand Dritter	38'691.90	28'574.35
Total Personalaufwand	6'761'566.91	6'721'223.57
Medizinischer Bedarf	1'058.40	1'889.65
Lebensmittel und Getränke	109'502.25	176'274.26
Haushalt	21'835.31	21'424.67
U & R Anlagevermögen	297'767.71	276'955.36
Aufwand für Anlagennutzung	746'555.19	720'239.88
Energie und Wasser	98'686.35	94'018.57
Schulung und Ausbildung	16'890.94	45'141.30
Büro und Verwaltung	237'598.77	307'401.63
Materialaufwand	569'253.06	505'711.70
Übriger Sachaufwand	-91'748.78	93'217.22
Total Sachaufwand	2'007'399.20	2'242'284.24
Total Aufwand	8'768'966.11	8'963'507.81
Ertrag		
Eigenleistungen Bewohner	217'435.94	212'422.55
Erträge IVSE	2'410'817.73	2'287'658.01
Leistungsabgeltung berufliche Massnahmen	185'790.80	294'899.75
Erträge Finanzierung Sozialamt	1'079'415.74	1'119'422.90
Total Erträge aus Betreuung	3'893'460.21	3'914'403.21
Erträge aus Produktion / Dienstleistung	4'285'174.86	3'930'668.92
Miet- und Kapitalzinsertrag	19'319.68	20'241.99
Ertrag Cafeteria	30'527.28	49'918.36
Erträge aus Leistungen an Personal	114'405.75	191'391.51
Total Betriebserträge	4'449'427.57	4'192'220.78
Betriebsbeiträge Trägerkanton	4'500.50	0.00
Betriebsbeiträge Bund	0.00	0.00
Erträge aus Spenden	85'647.18	96'076.29
Erträge aus Spenden Bedürftigenfonds	15'793.50	19'258.50
Erträge aus Spenden zweckgebunden	86'730.00	188'179.75
Spenden personengebunden	12'500.00	13'100.00
Erträge aus Spenden für Fonds	165'205.40	488'850.00
Total Spenden und Subventionen	370'376.58	805'464.54
Total ausserordentlicher Aufwand und Ertrag	7'212.54	88'911.52
Total Ertrag	-8'720'476.90	9'001'000.05
Gewinn / Verlust	-48'489.21	37'492.24

Bericht der Revisionsstelle
zur eingeschränkten Revision
an den Stiftungsrat der
Stiftung Tosam, Herisau

Martin Grob	dipl. Treuhandexperte dipl. Experte in Rechnungslegung und Controlling
Markus Lanter	dipl. Treuhandexperte Fachmann im Finanz- und Rechnungswesen mit eidg. Fachausweis
Karin Fiechter	dipl. Wirtschaftsprüferin dipl. Expertin in Rechnungslegung und Controlling Collaborative Financial Expert cfp Schweiz
Pascal Schneider	dipl. Treuhandexperte MAS FH in Treuhand und Unternehmensberatung
Pascal Weber	dipl. Treuhandexperte Treuhandler mit eidg. Fachausweis
Fabian Schläpfer	dipl. Wirtschaftsprüfer Bachelor of Science FHO in Business Administration

Herisau, 13. April 2022

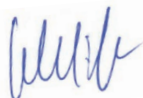
Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang) der **Stiftung Tosam** für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Stiftungsurkunde entspricht.

die TreuhandExperten ag Herisau



Digital unterschrieben
von Fabian Schläpfer
(Qualified Signature)


Fabian Schläpfer

dipl. Wirtschaftsprüfer
zugelassener Revisionsexperte
leitender Revisor

Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang)

die TreuhandExperten ag Herisau, St.Gallerstrasse 53, CH-9101 Herisau
Telefon +41 (0)71 353 00 30, Telefax +41 (0)71 353 00 31
info@dietreuhandexperten.ch, www.dietreuhandexperten.ch

Zugelassene Revisionsexperten gemäss Revisionsaufsichtsgesetz
 EXPERT SUISSE | Mitglied TREUHAND | SUISSE

UID-Nummer CHE-107.074.454, eingetragen seit 28.01.1975

Finanzbericht

Die Jahresrechnung 2022 schliesst bei einem Aufwand von Fr. 8'768'966.11 und einem Ertrag von Fr. 8'720'476.90 mit einem Verlust von Fr. 48'489.21 ab. Das Eigenkapital verringert sich somit per 31. Dezember 2022 auf Fr. 492'915.79.

Die Besetzung der IVSE-Plätze in den Kantonen waren unterschiedlich. In St.Gallen erreichten wir beinahe eine Vollausslastung, in AR hatten wir rund 90% Auslastung. Dies führte erneut zu einer Belastung des Schwankungsfonds mit Fr. 113'432.15 (AR).

Gemäss Budget wurden alle Spendenfonds aufgelöst, um das Jahresergebnis weitest möglich auszugleichen. Aus den Spendenfonds erfolgten im Rechnungsjahr folgende Zuweisungen an die Kostenstellen:

Bedürftigenfonds	Fr. 35'793.50
Arbeitsplätzefonds	Fr. 270'925.00
Mitarbeiter-Bildungsfonds	Fr. 12'880.40
Agogik-Fachstellen-Fonds	Fr. 50'000.00
Ausgleichs- und Projektfonds	Fr. 195'405.76

Diese Fondsentnahmen sind wohl erfolgswirksam, haben jedoch keinen Einfluss auf die Liquidität.

Geldflussrechnung	Rechnung 2022
Abschreibungen	124'986.55
Gewinn Verkauf Anlagevermögen	–
+/- Nettoumlaufvermögen	–63'858.79
Cashflow aus operativer Tätigkeit	12'638.55
Total Personalaufwand	6'761'566.91
Investitionen Anlagevermögen – mobil	–87'596.65
Investitionen Anlagevermögen – immobil	–21'237.00
Cashflow aus Investitionstätigkeit	–108'833.65
Fondsveränderung Spendenfonds	–285'000.00
Fondsveränderung Schwankungsfonds	–99'000.00
Gewinnausschüttungen	–
Veränderung Finanzverbindlichkeiten	–18'704.42
Rückzahlung von Finanzverbindlichkeiten (Hypo.)	–6'000.00
Cashflow aus Finanzierungstätigkeit	–408'813.20
Veränderung Flüssige Mittel	–505'008.30



EBA-Ausbildung Dank Spendengelder

Minh Chang Nguyen absolviert im WinVita seine zweite Ausbildung zum Detailhandelsassistent EBA. Diese wurde mit finanzieller Unterstützung von Stiftungen ermöglicht.

Im WinVita gibt es kostengünstige Lebensmittel und Hygieneartikel für Einkaufsberechtigte. Zweimal wöchentlich werden Lebensmittel der Schweizer Tafel abgegeben.

2022 wurde Tosam von folgenden Stiftungen, Firmen und Privatpersonen unterstützt

(alphabetische Reihenfolge)

Albin-Pedrotti-Stiftung
arcas foundation
Bernadette Danuser, Hemberg
Bertold-Suhner-Stiftung
Camion-Transport AG, Wil
dieTreuhandExperten ag, Herisau
Dr. Fred Styger Stiftung
Evangelisch-reformierte Kirchgemeinde, Herisau
Friedrich und Anita Frey-Bücheler-Stiftung
Gemeinde Teufen
Jakob Hautle, Märwil
Johannes und Hanna Baumann-Stiftung
Johannes Waldburger-Stiftung
Lienhard-Stiftung
Metrohm Stiftung
Reformierte Kirchgemeinde Flawil
Steinegg Stiftung
Susanne und Martin Knechtli-Kradolfer-Stiftung
Trudi Weibel, Gossau
Uniscientia Stiftung



Arbeitsplätze mit Spenden finanziert

Vereinzelte Arbeitsplätze bei Tosam sind von Menschen besetzt, die keine Zuweisung (Kanton/Gemeinde) und somit keine Refinanzierung haben. Diese Menschen finden keine Arbeit am ersten Arbeitsmarkt und müssten zuhause bleiben.

Für individuelle Fälle bietet Tosam eine Tagesstruktur und sucht für die Betreuungsarbeit Spenden.

Paula Tschenett hat seit 2007 einen solchen Arbeitsplatz inne.

Weitere Informationen tosam.ch/spenden «Arbeit für Alle»

Personaldaten

(Stichtag 31.12.2022)

Belegung Tagesstruktur per 31.12.2022

IV-Rentner/-innen*	137	51.7 %
IV-Massnahmen	8	3.0 %
RAV	1	0.4 %
Sozialhilfe	81	30.6 %
Asylsuchende	1	0,4 %
Jugendliche	3	1.1 %
Andere	34	12.8 %
Total	265	100 %

* Auslastung IVS (im Durchschnitt)

Kanton SG:	98 %	(Vorjahr: 84 %)
Kanton AI:	102 %	(Vorjahr: 117 %)
Kanton AR TmL:	90 %	(Vorjahr: 86 %)
Kanton AR ToL:	85 %	(Vorjahr: 82 %)
Kanton AR Wohnen:	71 %	(Vorjahr: 70 %)

IV-Massnahmen zwischen 01.01. und 31.12.2022

EFZ Garten- und Landschaftsbau:	1
EBA Garten- und Landschaftsbau:	3
PrA Detailhandel:	1
EBA Logistik:	1
Aufbautraining:	4
Belastbarkeitstraining:	0
Abklärungen:	1

Personalbestand (Mitarbeitende 1. Arbeitsmarkt) per 31.12.2022

Agogisches Personal	39	
Nicht agogisches Personal	15	
Total	54	(4350 %)

Eintritte	8
Austritte	9

Fluktuation (Anzahl Austritte in % des Personalbestands)	16.67 %
Krankheitsbedingte Langzeitausfälle (mehr als 30 Tage)	4

Auszubildende per 31.12.2022

Vor-/Ausbildungspraktikant/-innen Sozialpädagogik/Arbeitsagogik (6 Monate)	11	
Auszubildende Kaufmännische Angestellte EFZ (Art. 32)	2	
Total	13	(1090 %)



Arbeitsplätze mit Tagesstruktur

Die Arbeit im Antikladen des WinWin Herisau gibt Sonja Egger die Möglichkeit, sich im geschützten Rahmen wieder ins Arbeitsleben einzugliedern. Sonja: «Hier bekomme ich noch mehr Distanz zu dem, was nebenbei läuft, und kann vieles für eine gewisse Zeit in einer Schublade versorgen. Beim WinWin Herisau bekomme ich die Wertschätzung für meine Leistungen und kann erst noch das Gedankenkarussell abstellen. Für die Zukunft wünsche ich mir, den Platz auf dieser Welt zu finden, der für mich bestimmt ist.»

Sonja Egger hat seit Dezember 2020 einen strukturierten Arbeitsplatz im WinWin Herisau.

Mitgliedschaften und Stiftungsrat

Verbandsmitgliedschaften

CURAVIVA Schweiz
INSOS Appenzell Ausserrhoden
Verband Arbeitsagogik Schweiz
benevol St. Gallen

Zusammensetzung Stiftungsrat

Markus Joos Präsident	seit 2006
Ralf Zeller Infrastruktur	seit 2015
Jda Forrer Personal	seit 2016
Sonja Tobler Soziales	seit 2016
Robin Marke Organisationsentwicklung	seit 2019
Sabrina Huber Kommunikation	seit 2020
Monika Freund Finanzen	seit 2021
Michael Federer Personal	seit 2022
Daniel Schneider Recht	seit 2022



Hausräumungen

Einige Hausräumungen erfordern besonderen Einsatz, manchmal auch den Zügelift.

Die Transportteams, hier unter der Leitung von Bereichsleiter Dominik Müller und rechts Vincenzo Carrozzo, kümmern sich um die fachgerechte Räumung und Entsorgung von Häusern und Wohnungen.

Tosam Stiftung
St. Gallerstrasse 26
9100 Herisau
071 371 11 73
info@tosam.ch



Herisau Cilanderstrasse 17
071 351 79 01
Degersheim Taastrasse 11
071 371 29 57
Flawil Habis Center
071 393 60 07
Gossau St. Gallerstrasse 12
071 383 41 57



Herisau St. Gallerstrasse 63A
071 351 72 66
Appenzell Zielstrasse 25
071 787 01 64



Schachen bei Herisau
Baldenwil
071 370 04 11



Herisau
Melonenstrasse 5 071
352 45 27

WERTSCHÄTZEN
WERTSCHÖPFEN





Stiftung Tosam
St. Gallerstrasse 26 · 9100 Herisau
+41 71 371 11 73 · www.tosam.ch