





**«Ich bin gerne mit Menschen unterwegs.»**

Seit mehr als 11 Jahren trägt unser Mitarbeiter Lele (Leandro) Hansjakob dazu bei, dass der Karren bei der Tosam Stiftung läuft. Er gehört, wie man sagt, schon fast zum Inventar. Seit der Schliessung des WinVelo-Betriebs 2019 arbeitet er beim Transport im WinWin Herisau.

In diesem Jahr führten die WinWin-Transportteams 684 Aufträge aus. Diese generierten 281,64 Tonnen Abfall.

# Inhaltsverzeichnis

03	Impressum
05	Bericht des Co-Präsidiums
07	Bericht des Geschäftsleiters
09	Bericht des Leiters Agogik
10	Bilanz und Erfolgsrechnung
11	Bericht des Leiters Finanzen und Controlling
12	Bilanz und Erfolgsrechnung
14	Revisionsbericht
15	Unterstützer
17	Personaldaten
19	Mitgliedschaften und Stiftungsrat
21	Kontakt Daten aller Betriebe

## Titelbild

Hasan Ilhan und Nur Gemal, Mitarbeitende im WinWin Herisau

## Impressum

Gestaltung: koller.team gmbh, Appenzell  
Fotos: Tosam Stiftung  
Herausgeber/Urheberrecht: Tosam Stiftung, St.Gallerstrasse 26, 9100 Herisau



«Es geht um Menschen – Menschen, die bei Tosam eine Integration oder Ausbildung finden, und Menschen, die bei Tosam eine Dienstleistung beziehen oder Produkte einkaufen.»

Die Tosam Stiftung wird seit Anfang Jahr mit Sabrina Huber und Robin Marke in einem Co-Präsidium geführt.

Der Schwerpunkt im Stiftungsrat liegt auf der Einführung und Umsetzung der Strategie, die mit den bestehenden und den neuen Stiftungsratsmitgliedern sowie der Geschäftsleitung für die kommenden Jahre erarbeitet wurde.

(v. l. n. r.: Daniel Schneider, Sabrina Huber, Sonja Tobler, Robin Marke, Monika Freund, Michael Federer, Ralf Zeller)

# Bericht des Co-Präsidioms

Am 1. Januar 2023 haben wir das Präsidium für die Tosam Stiftung vom langjährigen Stiftungsratspräsidenten Markus Joos übernommen. Es ist ein Privileg, für diese Organisation tätig zu sein, und zwar aus mehreren Gründen:

Erstens ist das eingespielte Team im Stiftungsrat und auf der Geschäftsstelle eine wichtige Basis für die zukunfts- und lösungsorientierte Zusammenarbeit. Dies zieht sich durch alle Teams, die in den verschiedenen Betrieben für die Tosam Stiftung tätig sind – Tag für Tag und mit viel Herz.

Zweitens möchten wir das Wohlwollen und den Austausch mit den unterstützenden Stiftungen, Gönner:innen und Spender:innen erwähnen. In guten wie in anspruchsvollen Zeiten, für Projekte und ausserordentliche Situationen haben sie ein offenes Ohr. Dank ihrer Grosszügigkeit und ihrer Verbundenheit mit der Tosam Stiftung können wir unser soziales Unternehmen, neue Angebote und damit wertvolle und attraktive Arbeitsplätze aufrechterhalten und weiterentwickeln.

Drittens wollen wir den Austausch und die wertschätzende Zusammenarbeit mit den kantonalen und kommunalen Behörden erwähnen. Auch sie tragen dazu bei, dass der «Tosam-Motor» läuft und wir mit attraktiven Arbeitsplätzen einen Beitrag für unsere Gesellschaft leisten können – gestern, heute, morgen.

Wertschätzen und Wertschöpfen: Auch in der schnelllebigen Welt, die von Volatilität und Veränderungen geprägt ist, bleiben diese zwei Begriffe unsere Konstanten. Sie sind wie zwei Pfeiler, haben Titelcharakter mit Blick auf die neue Strategie und prägen unser tägliches Handeln. Gerade Anfang 2023, als wir uns mit einer Kumulation von Herausforderungen konfrontiert sahen, gaben uns unsere Werte Halt.

Dennoch mussten wir auch einen schwierigen Entscheid fällen, nämlich den Projektabbruch im Hof Baldenwil. Gleichwohl: Als unternehmerisch geführte Sozialfirma wollen wir die Tosam Stiftung – so haben wir es in der Strategie 2024–2027 formuliert – in die Zukunft führen. Die Strategie ist unsere Leitplanke für die Qualitätssicherung, für die Weiterentwicklung von Betrieben, für finanzielle Fragen und für die tägliche Zusammenarbeit mit 300 Menschen in den Tosam-Betrieben. Und die Strategie gibt uns auch bei schwierigen Entscheidungen Orientierung.

Für die wertschätzende und wertschöpfende Zusammenarbeit bedanken wir uns herzlich: beim Stiftungsrat, bei der Geschäftsleitung, allen Angestellten und Mitarbeitenden, den Partnern und Zugewandten. Das Engagement für die Tosam Stiftung ist eine Bereicherung, dank Ihnen allen.

Herzliche Grüsse  
Robin Marke, Co-Stiftungsratspräsident  
Sabrina Huber, Co-Stiftungsratspräsidentin



#### **Ausbildung bei Tosam**

Gentijana Osmani lernt im WinWin Flawil den Beruf der Logistikerin EBA, sie ist im 2. Lehrjahr und wird von der IV unterstützt.

Weitere Berufslehreabschlüsse bei Tosam:

Kaufmann/-frau EFZ nach Art. 32  
Detailhandelsassistent EBA Lebensmittel  
Landschaftsgärtner EBA

# Bericht des Geschäftsleiters

## **Beschleunigung Transformationsprozess**

Die Tosam Stiftung ist seit einigen Jahren auf dem Weg «von einer sozialen Institution hin zu einer unternehmerisch geführten Sozialfirma». Der Fokus der Unternehmensstrategieperiode 2019–2022 lag auf der Entwicklung der agogischen Angebote und der Organisation. Ebenfalls standen Massnahmen zugunsten finanzieller Stabilität im Mittelpunkt. Hauptziel der 2022 erarbeiteten Unternehmensstrategie war, diesen Transformationsprozess bis 2026 abzuschliessen und Tosam nachhaltig handlungsfähig zu gestalten.

Dieser Transformationsprozess hat 2023 eine wesentliche Beschleunigung erlebt. Die Sanierungsmassnahmen im ersten Halbjahr 2023 – Auslöser war ein Liquiditätsengpass Anfang Jahr – ermöglichen, das Ziel der Spendenunabhängigkeit früher, schon ab 2024, zu erreichen. Mit der weiteren Schärfung der strategischen Ausrichtung (Fokus «Verkauf» und «Gartenbau») gewinnt die Organisation rascher und stärker an weiterer Leistungsfähigkeit und Widerstandskraft.

Tosam soll nachhaltig handlungsfähig sein – diesem Ziel kamen wir 2023 näher, darum geht's aber auch weiterhin.

## **Neues Stiftungsratspräsidium**

Mit Sabrina Huber und Robin Marke – die beiden teilen sich das Stiftungsratspräsidium – hat sich per 1. Januar 2023 die strategische Führungscrew erneuert. Der Start ist gelungen. Ihre fachlichen und sozialen Kompetenzen sind ein Glücksfall für die Tosam Stiftung. Herzlichen Dank, Sabrina und Robin, für eure Unterstützung und die tolle Zusammenarbeit!

## **Inklusion**

Autonomie und Teilhabe von Menschen mit Beeinträchtigung sicherstellen: Die fachlichen Standards hierzu leiten sich von der Behindertenrechtskonvention (BRK) der Vereinten Nationen ab. Wir bekennen uns dazu. Ein aktuelles Beispiel für die Umsetzung im Alltag bei Tosam und zugleich ein Meilenstein ist die Schaffung der «Fachgruppe Mitarbeitende» 2023. Diese Plattform ist dazu da, den Mitarbeitenden an den begleiteten Arbeitsplätzen die Möglichkeit zu geben, auf institutioneller Basis ihre Bedürfnisse und Interessen zu vertreten, an ordentlichen internen Mitwirkungsverfahren teilzunehmen und die Organisation mitzuprägen.

## **Wohlfühlen**

Bei der Bewältigung der Herausforderungen 2023 wurde wieder deutlich: Tosam genießt breites Wohlfühlen; extern bei Kunden, Spendern, Geschäftspartnern, Behörden – intern bei Personal und Mitarbeitenden. Dafür danke ich herzlich.

Marcel De Tomasi, Geschäftsleiter

#### Auszug aus dem Leitbild – systemischer Ansatz

Wir bekennen uns zum systemischen Ansatz: Sachverhalte, Situationen oder das Verhalten von Menschen betrachten wir nicht isoliert, sondern im Kontext ihrer Rahmenbedingungen: umfassend, umsichtig, analytisch, nüchtern, systemisch. (Patrick Spilker, seit 2003 Mitarbeiter im WinWin Herisau «Hölzli»)





# Bericht des Leiters Agogik

## **Berufliche Perspektiven schaffen**

Die Sanierungsmassnahmen im ersten Halbjahr 2023 erforderten auch in agogischer Hinsicht volle Aufmerksamkeit: Der Projektabbruch im Hof Baldenwil sowie die Einstellung des Betriebs am Standort Gossau waren für viele Mitarbeitende eine wichtige Veränderung in ihrem Berufsleben. Es war uns darum besonders wichtig, die Betroffenen bei der Suche nach neuen Arbeitsplätzen zu unterstützen und gemeinsam mit ihnen neue Perspektiven zu erarbeiten. Zufrieden können wir sagen, dass für die Allermeisten eine interne oder externe Anschlusslösung gefunden werden konnte. Ein besonders schönes Beispiel ist für mich persönlich das einer Mitarbeiterin vom Hof Baldenwil. Sie hatte schon länger den Wunsch, wieder im angestammten Beruf im Büro zu arbeiten. An einer Arbeitsstelle, wo sie den Hund mitnehmen darf. Sie arbeitet seit Mai 2023 auf der Geschäftsstelle der Tosam Stiftung.

Mir bleiben auch die gruppenspezifischen Effekte dieser Zeit in positiver Erinnerung: das interne Zusammenrücken und der Zusammenhalt in anspruchsvollen Zeiten sowie das spürbare externe Wohlwollen gegenüber der Tosam Stiftung und ihrem sozialen und gesellschaftlichen wichtigen Auftrag.

## **Qualitätskontrollen**

2023 erfolgte die zyklisch wiederkehrende externe Qualitätsprüfung unseres Betreuungs- und Arbeitsintegrationsprozesses durch den Kanton AR. Durchgeführt von der Firma Schiess mit zwei Auditorinnen, die in den Ausserrhoder Betrieben ausgewählte Klientendossiers unter die Lupe nahmen. Sie prüften, ob die Qualitätsvorgaben für Einrichtungen für erwachsene Menschen mit Unterstützungsbedarf korrekt angewendet werden. Fazit: Wir sind gut unterwegs und sehen, wo wir weitere Entwicklungsschritte machen können. Herzlichen Dank an alle Beteiligten!

## **Konzeptionelle Meilensteine**

2023 konnten im Bereich Betreuung weitere konzeptionelle Meilensteine erreicht werden: So wurde etwa das Konzept über die interne Aus- und Weiterbildung erarbeitet und deren Umsetzung initiiert. Die internen Weiterbildungen für Personal und Mitarbeitende dienen nicht nur der gezielten Förderung und Konsolidierung der Fähigkeiten, sie stärken auch das Wir-Gefühl und leisten einen Beitrag an ein gemeinsames Berufsethos.

Ein zweiter, ganz wichtiger Meilenstein ist die Gründung der «Fachgruppe Mitarbeitende». Die Mitarbeitenden erhalten über dieses Gefäss eine weitere Möglichkeit, ihre Bedürfnisse und Anliegen einzubringen und Gehör zu finden.

Zusammenfassend schauen wir auf ein Jahr zurück, das uns schwierige Aufgaben gestellt hat in allen Bereichen und in dem wir uns weiterentwickeln konnten. Dies in allen Bereichen, sei es wirtschaftlich, sozialpädagogisch und vor allem auch mit unserem interdisziplinären Umfeld.

Ein grosses Dankeschön nach innen und aussen und auf eine weiterhin lebendige Arbeitskultur.

Albert Werder, Leitung Agogik



#### **Schweizer Tafel im WinVita**

Zweimal wöchentlich (Dienstag und Donnerstag) werden Lebensmittel der Schweizer Tafel abgegeben. Manchmal reicht es für eine ganze Tasche, manchmal nur für eine halbe.

Der Caritas-Laden WinVita bietet eine Auswahl an Grundnahrungsmitteln und Non-Food-Artikeln.

Personen mit einer Kultur-Legi oder einer WinVita-Karte sind zum Einkauf berechtigt.

# Bericht des Leiters Finanzen und Controlling

## Kosteneinsparungen und Ertragsoptimierungen

Das Geschäftsjahr 2023 schliesst mit einem kleinen Gewinn von Fr. 1'159 und somit mit einem ausgeglichenen Ergebnis ab. Das täuscht nicht darüber hinweg, dass das erste Semester 2023 aus finanzieller Sicht anspruchsvoll war. Ein Liquiditätsengpass im ersten Quartal löste weitreichende Kosteneinsparungen und Ertragsoptimierungen aus. Diese Massnahmen entfalteten die gewünschte Wirkung, wie die Geldflussrechnung zeigt:

<b>Jahresergebnis</b>	<b>1'159</b>
Abschreibungen	110'487
Gewinn Verkauf Anlagevermögen	0
Liquiditätsunwirksame Positionen	21'237
+/- Nettoumlaufvermögen	-172'392
<b>Cashflow aus operativer Tätigkeit</b>	<b>-39'509</b>
Investitionen Anlagevermögen – mobil	-162'683
Investitionen Anlagevermögen – immobil	0
Devestitionen Anlagevermögen	0
<b>Cashflow aus Investitionstätigkeit</b>	<b>-162'683</b>
Fondsveränderungen	-30'852
Veränderung Finanzverbindlichkeiten	362'120
Rückzahlung von Finanzverbindlichkeiten (Hypo.)	-6'000
<b>Cashflow aus Finanzierungstätigkeit</b>	<b>325'268</b>
<b>Veränderung Flüssige Mittel</b>	<b>123'076</b>

Dank der Massnahmen konnte auch ein grosser Teil der sich nur langsam erholenden Unterauslastung im Bereich IVSE abgefangen werden.

## Spendenunabhängigkeit ab 2024

Die Kosteneinsparungen und Ertragsoptimierungen 2023 wirkten nicht nur im Betriebsjahr, sie wirken nachhaltig. So kann die Finanzplanung für 2024 und für die folgenden Jahre spendenunabhängig gestaltet werden. Spenden bleiben für die Tosam Stiftung wichtig in den Bereichen

- persönliche Unterstützung in finanziellen Notsituationen von Klient:innen,
- drittfinanzierte Arbeitsplätze,
- Investitionen und organisatorische Weiterentwicklungen.

## Fondszuweisungen

Aus den Spendenfonds erfolgten im Rechnungsjahr folgende Zuweisungen an die Kostenstellen:

Bedürftigenfonds	Fr. 4'929.30
Ausbildungs- und Arbeitsplätzefonds	Fr. 270'440.30
Agogik-Fachstellen-Fonds	Fr. 50'000.00

Manuel Och, Leitung Finanzen und Controlling

# Bilanz und Erfolgsrechnung

Aktiven	2023	2022
Flüssige Mittel	243'193.02	120'236.51
Debitoren	575'956.76	625'413.05
Vorräte	14'500.00	37'400.00
Transitorische Aktiven	15'886.30	2'501.11
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>849'536.08</b>	<b>785'150.67</b>

Immobilienanlagen	521'000.00	521'000.00
Mobile Anlagen	322'889.08	291'930.87
Finanzanlagen	11'296.51	11'260.52
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>844'089.08</b>	<b>824'191.39</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>1'704'721.67</b>	<b>1'609'342.06</b>

Passiven		
Kreditoren	-92'395.14	-211'771.56
Übriges kurzfristiges Fremdkapital	-32'093.48	-89'511.40
kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	-26'520.75	-18'926.62
Transitorische Passiven	-215'310.29	-269'562.92
langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	-828'000.00	-534'000.00
Verbindlichkeiten aus Finanzierungsleasing	-59'643.54	-5'117.47
Rückstellungen	0.00	0.00
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>-1'253'963.20</b>	<b>-1'128'889.97</b>

Bedürftigenfonds	-37'744.00	-27'113.30
Ausgleichs- und Projektfonds	-65'093.05	0.00
Ausbildungs- und Arbeitsplätzefonds	-31'200.00	-50'000.00
Mitarbeiter-Bildungsfonds	0.00	0.00
Fachstelle-Agogik-Fonds (ARCAS)	0.00	-50'000.00
<b>Total Fonds zweckgebunden</b>	<b>-134'037.05</b>	<b>-127'113.30</b>

Schwankungsfonds AR Wohnen	0.00	-60'681.00
Schwankungsfonds AR TmL	-60'974.00	-2'015.00
Schwankungsfonds SG TmL	82'424.00	74'695.00
Schwankungsfonds AR ToL	0.00	-28'325.00
Schwankungsfonds SG 2012	322'482.00	322'482.00
Schwankungsfonds SG 2012 – Ausgleichsfonds	-166'579.00	-166'579.00
<b>Total Schwankungsfonds</b>	<b>177'353.00</b>	<b>139'577.00</b>

<b>Total Organisationskapital</b>	<b>-492'915.79</b>	<b>-541'405.00</b>
-----------------------------------	--------------------	--------------------

<b>Passiven vor Reinverlust/-gewinn</b>	<b>-1'703'563.04</b>	<b>-1'657'831.27</b>
<b>Reinverlust/-gewinn</b>	<b>-1'158.63</b>	<b>48'489.21</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>-1'704'721.67</b>	<b>-1'609'342.06</b>

<b>Aufwand</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Personalaufwand	4'157'012.46	4'463'537.37
Personalaufwand Klienten	1'856'706.16	2'259'337.64
Personalaufwand Dritter	42'791.10	38'691.90
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>6'056'509.72</b>	<b>6'761'566.91</b>
Medizinischer Bedarf	196.45	1'058.40
Lebensmittel und Getränke	62'580.91	109'502.25
Haushalt	20'053.29	21'835.31
U & R Anlagevermögen	251'412.52	297'767.71
Aufwand für Anlagennutzung	741'897.42	746'555.19
Energie und Wasser	117'042.82	98'686.35
Schulung und Ausbildung	3'338.60	16'890.94
Büro und Verwaltung	149'198.26	237'598.77
Materialaufwand	453'154.09	569'253.06
Übriger Sachaufwand	246'138.04	-91'748.78
<b>Total Sachaufwand</b>	<b>2'045'012.40</b>	<b>2'007'399.20</b>
<b>Total Aufwand</b>	<b>8'101'522.12</b>	<b>8'768'966.11</b>
<b>Ertrag</b>		
Eigenleistungen Bewohner	0.00	217'435.94
Erträge IVSE	1'901'518.27	2'410'817.73
Leistungsabgeltung berufliche Massnahmen	292'512.00	185'790.80
Erträge Finanzierung Sozialamt	944'120.28	1'079'415.74
<b>Total Erträge aus Betreuung</b>	<b>3'138'150.55</b>	<b>3'893'460.21</b>
Erträge aus Produktion / Dienstleistung	4'131'301.18	4'285'174.86
Miet- und Kapitalzinsertrag	27'370.56	19'319.68
Ertrag Cafeteria	10'199.66	30'527.28
Erträge aus Leistungen an Personal	103'961.85	114'405.75
<b>Total Betriebserträge</b>	<b>4'272'833.25</b>	<b>4'449'427.57</b>
Betriebsbeiträge Trägerkanton	0.00	4'500.50
Betriebsbeiträge Bund	0.00	0.00
Erträge aus Spenden	365'093.05	85'647.18
Erträge aus Spenden Bedürftigenfonds	16'560.00	15'793.50
Erträge aus Spenden zweckgebunden	85'350.00	86'730.00
Spenden personengebunden	0.00	12'500.00
Erträge aus Spenden für Fonds	251'640.30	165'205.40
<b>Total Spenden und Subventionen</b>	<b>718'643.35</b>	<b>370'376.58</b>
<b>Total ausserordentlicher Aufwand und Ertrag</b>	<b>-26'946.40</b>	<b>7'212.54</b>
<b>Total Ertrag</b>	<b>8'102'680.75</b>	<b>-8'720'476.90</b>
<b>Gewinn / Verlust</b>	<b>1'158.63</b>	<b>-48'489.21</b>

Bericht der Revisionsstelle  
zur eingeschränkten Revision  
an den Stiftungsrat der  
**Stiftung Tosam, Herisau**

Martin Grotz	dipl. Treuhandexperte dipl. Experte in Rechnungslegung und Controlling
Karin Fischer	dipl. Wirtschaftsprüferin dipl. Expertin in Rechnungslegung und Controlling Collaborative Financial Expert cfp Schweiz
Pascal Schneider	dipl. Treuhandexperte MAS FH in Treuhand und Unternehmensberatung
Pascal Wyber	dipl. Treuhandexperte Treuhandler mit eidg. Fachausweis
Fabian Schläpfer	dipl. Wirtschaftsprüfer Bachelor of Science FHO in Business Administration

Herisau, 8. April 2024

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang) der **Stiftung Tosam** für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde entspricht.

die TreuhandExperten ag Herisau



**Johannes Grob**  
dipl. Wirtschaftsprüfer  
zugelassener Revisionsexperte  
leitender Revisor

Digital  
unterschrieben von  
JOHANNES MARTIN  
GROB



**Fabian Schläpfer**  
dipl. Wirtschaftsprüfer  
zugelassener Revisionsexperte

Digital  
unterschrieben von  
FABIAN SCHLÄPFER

**Beilagen:**

- Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang)

die TreuhandExperten ag Herisau, St.Gallerstrasse 53, CH-9101 Herisau  
Telefon +41 (0)71 353 00 30, Telefax +41 (0)71 353 00 31  
info@dietreuhandexperten.ch, www.dietreuhandexperten.ch

Zugelassene Revisionsexperten gemäss Revisionsaufsichtsgesetz  
EXPERT  
TRAFFIC | myTreuhand | 20133F

UID-Nummer CHE-107 074 464, eingetragen seit 28.01.10/75

# 2023 wurde Tosam von folgenden Stiftungen, Firmen und Privatpersonen unterstützt

(alphabetische Reihenfolge)

AGG Appenzellische Gemeinnützige Gesellschaft  
Albin-Pedrotti-Stiftung  
Appenzellische Winkelriedstiftung  
Bernadette Danuser, Hemberg  
Bertold-Suhner-Stiftung  
Camion-Transport AG, Wil  
Dr. Fred Styger Stiftung  
Evangelisch-reformierte Kirchgemeinde, Herisau  
Friedrich und Anita Frey-Bücheler-Stiftung  
Gemeinde Teufen  
GERDA TECHOW Gemeinnützige Stiftung  
Hans und Wilma Stutz Stiftung  
IKEA AG St. Gallen  
Isabell und Dr. Friedrich Vogel-Stiftung  
Jakob Hautle, Märwil  
JEL-Stiftung  
Johannes und Hanna Baumann-Stiftung  
Johannes Waldburger-Stiftung  
Katholische Pfarrei Peter und Paul, Herisau  
Lienhard-Stiftung  
Metrohm Stiftung  
Reformierte Kirchgemeinde Flawil  
Steinegg Stiftung  
Swiss Life AG, Stiftung «Perspektiven»  
SWISSLOS, Lotteriefonds Appenzell Ausserrhoden  
TW Stiftung zugunsten von kulturellen und sozialen Institutionen  
UNICOINFO, St. Gallen  
Uniscientia Stiftung  
Zita Helene Angehrn Stiftung



### Neues Team im WinWin Degersheim

Im WinWin-Betrieb in Degersheim ist seit August/September ein neues Leitungsteam am Start. Motiviert und mit vielen Ideen führt es den Secondhandbetrieb in die Zukunft (v. l. n. r.): Sabrina Baer, Bereichsleiterin Verkauf, Michael Gsell, Betriebsleiter, Jemina Greuter, Bereichsleiterin Agogik, Karin Wälte, Arbeitsagogin i. A., Giacomo Genziani, Bereichsleiter Warenannahme



# Personaldaten

## (Stichtag per 31.12.2023)

### Belegung Tagesstruktur per 31.12.2023

IV-Rentner/-innen*	133	55,6 %
IV-Massnahmen	8	3,3 %
RAV	0	0,0 %
Sozialhilfe	72	30,1 %
Asylsuchende	0	0,0 %
Jugendliche	0	0,0 %
Andere	26	10,9 %
<b>Total</b>	<b>239</b>	<b>100 %</b>

\* Auslastung IVS (im Durchschnitt)

Kanton SG TmL: 84 % (Vorjahr: 98 %)

Kanton AI TmL: 105 % (Vorjahr: 102 %)

Kanton AR TmL: 92,2 % (Vorjahr: 90 %)

### IV-Massnahmen zwischen 1.1. und 31.12.2023

EFZ Garten- und Landschaftsbau	1
EBA Garten- und Landschaftsbau	3
PrA Detailhandel	1
EBA Logistik	1
PrA Betriebsunterhalt	1
PrA Recyclist	1
Jobcoaching	2
Aufbautraining	6
Vorbereitungsmassnahme	1

### Personalbestand (Mitarbeitende erster Arbeitsmarkt) per 31.12.2023

Agogisches Personal	29
Nicht agogisches Personal	19
<b>Total</b>	<b>48 (3810 %)</b>

Eintritte	16
Austritte	23

Fluktuation (ersetzte Abgänge durch den durchschnittlichen Personalbestand)	21 %
Krankheitsbedingte Langzeitausfälle (mehr als 30 Tage)	5

### Auszubildende per 31.12.2023

Vor-/Ausbildungspraktikant/-innen	
Sozialpädagogik/Arbeitsagogik (6 Monate)	7
Auszubildende Kaufmännische Angestellte EFZ (Art. 32)	1
<b>Total</b>	<b>8 (700 %)</b>



### Upcycling-Ausstellung in der Migros Herisau

Stilvolle Unikate, hergestellt aus Abfall, wurden gezeigt und angepriesen. Die Tische aus Weinkisten, Spiegelfenster und vieles mehr werden von unseren begleiteten Mitarbeitenden in der Werkstatt im WinWin Herisau von Hand gefertigt.

Die Ausstellung hatte viele Interessenten angezogen und für Verkäufe und spannende Begegnungen gesorgt.

# Mitgliedschaften und Stiftungsrat

## Verbandsmitgliedschaften

INSOS Appenzell Ausserrhoden  
Verband Arbeitsagogik Schweiz  
benevol St. Gallen

## Zusammensetzung Stiftungsrat

Ralf Zeller   Infrastruktur	seit 2015
Sonja Tobler   Soziales	seit 2016
Robin Marke   Organisationsentwicklung	seit 2019
Sabrina Huber   Kommunikation	seit 2020
Monika Freund   Finanzen	seit 2021
Michael Federer   Personal	seit 2022
Daniel Schneider   Recht	seit 2022

(per 31.12.2023)



### Neugestaltung eines Gartens in Herisau

Ein eingespieltes Team von Gartenbau Herisau gestaltet eine neue Gartenanlage.

Der Bereichsleiter Stephan Bernhardsgrütter plant und kalkuliert die Bauarbeiten wunschgemäß und setzt sie mit seinem Team um. Neben Wegen, Plätzen und Hochbeeten werden auch Mauern errichtet.

**Tosam Stiftung**  
St.Gallerstrasse 26  
9100 Herisau  
071 371 11 73  
info@tosam.ch



**Herisau** Cilanderstrasse 17  
071 351 79 01  
**Degersheim** Taastrasse 11  
071 371 29 57  
**Flawil** Habis Center  
071 393 60 07  
**Gossau** St.Gallerstrasse 12  
071 383 41 57



**Herisau** St.Gallerstrasse 63A  
071 351 72 66  
**Appenzell** Zielstrasse 25  
071 787 01 64



**Herisau**  
Melonenstrasse 5  
071 352 45 27

**WERTSCHÄTZEN**  
**WERTSCHÖPFEN**





**Stiftung Tosam**  
St. Gallerstrasse 26 · 9100 Herisau  
+41 71 371 11 73 · [www.tosam.ch](http://www.tosam.ch)